|  |  |
| --- | --- |
|  | "Бекітілдіо»шешімімен Байқау Кеңесінің КМК ШЖҚ-да "№30 қалалық емхана" ҚДСБ Алматы қ.25.01.2024ж., хаттама №\_\_  |

**Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты**

**ШЖҚ КМК "№30 қалалық емхана" ҚДСББ Алматы қ.**

**1. Құжаттың мақсаты және жалпы ережелер**

1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың осы саясаты КГП нал ШЖҚ "№30 қалалық емхана" ҚДСБ Алматы қ. (бұдан әрі – Саясат және Кәсіпорын тиісінше) Қазақстан Республикасының (бұдан әрі – Қазақстан Республикасы) сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасына және ішкі құжаттарға сәйкес әзірленген Кәсіпорындар.

2. Осы Саясат мыналарды белгілейді:

1) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы мақсаттар мен міндеттер;

2) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары;

3) Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптары және оны орындау бойынша міндеттемелер;

4) сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жөніндегі шаралар кешені;

5) осы Саясаттың сақталуына жауапкершілік.

3. Осы Саясаттың негізгі мақсаты мыналарды қалыптастыру болып табылады комплаенс мәдениет Кәсіпорындарда, міндеттеме Кәсіпорындар және оның лауазымды тұлғалары мен жоғары лауазымды тұлғаларыныңмінез-құлық нормалары, ашық сабақ жүргізу және шынымды айтсамй қызметтің түрлері, іскерлік беделді нығайту және оларға деген сенімді арттыру Кәсіпорынға. Осы Саясат міндетті бірге қарастырылады лауазымды тұлғалар мен жұмыскерлер мүдделерінің қақтығысын болғызбау және реттеу бойынша Кәсіпорындар.

**2. Қолдану саласы**

4. Осы Саясат баршаның танысуы және мүлтіксіз сақтауы үшін міндетті болып табылады лауазымды тұлғалар мен қызметкерлердің Кәсіпорындар.

5. Бөлімшелерге Кәсіпорындар қажет әрекет ету осы Саясат негізінде.

6. Осы саясат жария құжат болып табылады Кәсіпорындар.

**3. Терминдер мен анықтамалар**

7. Осы Саясатта мынадай терминдер мен анықтамалар пайдаланылады:

1) қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасы – "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының Заңы және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша өзге де нормативтік құқықтық актілер;

2) сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг - қызметі Комплаенс-офицердің қабылданатын шаралардың тиімділігіне қатысты ақпаратты жинау, талдау және бағалау бойынша Кәсіпорынмен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша;

3) сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар – оқшауланған қызмет саласы үшін белгіленген Кәсіпорындар сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған ұсынымдар жүйесі;

4) сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау – қызметі Кәсіпорындар сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептерді анықтау және зерттеу бойынша;

5) лауазымды тұлға - еңбек қатынастарында тұрған тұлға Кәсіпорынмен және ұйымдастырушылық-өкімдік немесе әкімшілік міндеттерді орындайтын-шаруашылық функциялар;

6) мүдделер қақтығысы – лауазымды тұлғалардың жеке мүдделері мен олардың лауазымдық өкілеттіктері арасындағы қайшылық, бұл жағдайда аталған тұлғалардың жеке мүдделері олардың лауазымдық өкілеттіктерін тиісінше орындамауына әкеп соғуы мүмкін;

7) сыбайлас жемқорлық – лауазымды тұлғалардың заңсыз пайдалануы Кәсіпорындар алу немесе табу мақсатында өзінің лауазымдық (қызметтік) өкілеттіктерін және соған байланысты мүмкіндіктерін жүзеге асыру жеке өзі, немесе делдалдар арқылы өзіне немесе үшінші тұлғаларға мүліктік (мүліктік емес) игіліктер мен артықшылықтар, сондай-ақ игіліктер мен артықшылықтар беру арқылы осы адамдарға пара беру;

8) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық - Қазақстан Республикасының заңнамасында жауаптылық белгіленген, сыбайлас жемқорлық белгілері бар құқыққа қайшы, кінәлі түрдегі іс-әрекет (әрекет немесе әрекетсіздік).;

9) сыбайлас жемқорлық тәуекелі – сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайлардың туындау мүмкіндігі;

10) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс–қимыл - қызмет Кәсіпорындар сыбайлас жемқорлықтың алдын алу бойынша өз өкілеттіктері шегінде, оның ішінде қалыптастыру бойынша сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет саласындағы Кәсіпорынға, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау және жою, сондай-ақ анықтау, жолын кесу, ашу және жою туралы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды тергеп-тексеруге, және олардың салдарларын жою туралы;

12) сыбайлас жемқорлықтың алдын алу - қызметі Кәсіпорындар алдын алу шаралары жүйесін әзірлеу және енгізу арқылы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды зерделеу, анықтау, шектеу және жою бойынша;

13) жұмыскерлер – еңбек қатынастарында тұратын жеке тұлғалар Кәсіпорынмен.

8. Осы Саясатта қолданылатын, бірақ ашылмаған анықтамалар Қазақстан Республикасының заңнамасында, Жарғыда және басқа да ішкі құжаттарда қолданылатын анықтамаларға сәйкес келеді Кәсіпорындар.

**4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы мақсат пен міндеттер**

9. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың мақсаты Кәсіпорынға лауазымды тұлғалар мен қызметкерлерді тарту тәуекелін азайту болып табылады Кәсіпорындар атқаратын лауазымына қарамастан сыбайлас жемқорлық қызметте.

10. Қойылған мақсатқа қол жеткізу үшін осы Саясат мынадай міндеттерді шешуді көздейді:

1) қауымдастырылған, лауазымды тұлғалар мен қызметкерлердің қызметін қалыптастыру Кәсіпорындар кез келген сыбайлас жемқорлық көріністеріне мүлдем төзбеушілікті түсіну;

2) Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының қолданылуы мүмкін негізгі талаптарын жалпылау және түсіндіру Кәсіпорынға және оның қауымдастырылған, лауазымды тұлғалары мен қызметкерлеріне;

3) қауымдастырылған, лауазымды тұлғалардың және қызметкерлердің міндеттерін белгілеу Кәсіпорындар Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының, осы Саясаттың қағидалары мен талаптарын білу және сақтау, сондай-ақ сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оның алдын алу бойынша барабар рәсімдерді жүзеге асыру;

4) сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға және оған қарсы іс-қимыл жасауға, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың салдарларын барынша азайтуға және (немесе) жоюға бағытталған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды әзірлеуді және енгізуді көздейді.

**5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары**

11. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары Кәсіпорынға болып табылады:

1) сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне мүлдем төзбеушілік - Кәсіпорын өз қызметін жүзеге асыру кезінде сыбайлас жемқорлықтың кез келген нысандары мен көріністерін толығымен қабылдамау қағидатын ұстанады. Сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне мүлдем төзбеушілік қағидаты қауымдасқан ұйымдарға, лауазымды тұлғаларға және қызметкерлерге қатаң тыйым салуды білдіреді Кәсіпорындар атынан әрекет ететін тұлғалар Кәсіпорындар немесе оның мүддесі үшін, тікелей немесе жанама түрде, жеке немесе қандай да бір делдалдық арқылы сыбайлас жемқорлыққа қатысубелгілі бір елде бизнесті жүргізу тәжірибесіне қарамастан, іс-әрекеттер;

2) жоғары басшылықтың міндеттемесі және "жоғарыдан тонды" орнату - әкімшілік және СБӨБА Кәсіпорындар орындайды сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік мәдениетін қалыптастыруда және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруда шешуші рөл атқарады. Кәсіпорындарда сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жүйелері. Әкімшілік және СБӨБА Кәсіпорындар сыбайлас жемқорлық көріністерінің кез келген нысандарына және барлық деңгейлерде ымырасыз қарым-қатынасты жариялауға, осы принципті жеке мысалмен көрсетуге, сақтауға және жүзеге асыруға міндетті;

3) қызметкерлердің тартылуы - Кәсіпорын өзінің лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерін Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының ережелері туралы хабардар етеді және олардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен рәсімдерді қалыптастыруға және іске асыруға белсенді қатысуын құптайды;

4) жазаның бұлтартпастығы – Кәсіпорын жұмыскерлерді жазалаудың бұлтартпастығы туралы мәлімдейді Кәсіпорындар атқаратын лауазымына, жұмыс өтіліне және өзге де жағдайларына қарамастан, мынадай жағдайларда лауазымдық міндеттерін атқару кезінде олардың сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауы;

5) осы Саясаттың заңдылығы мен Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына және жалпы қабылданған нормаларға сәйкестігі - Кәсіпорын Қазақстан Республикасының және қызметін жүзеге асыратын немесе жүзеге асыруды жоспарлап отырған басқа елдердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасын қатаң сақтайды және оның кез келген әрекеті немесе әрекетсіздігі қолданыстағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың нормаларына қайшы келмейді;

6) сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жөніндегі рәсімдердің мөлшерлестігі - Кәсіпорын қатысу ықтималдығын төмендетуге мүмкіндік беретін бақылау процедураларын әзірлейді және енгізеді Кәсіпорындар, оның қауымдастырылған, лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерінің қызметінде туындауы мүмкін сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне пропорционалды сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне Кәсіпорындар;

7) сыбайлас жемқорлыққа қарсы рәсімдердің тиімділігі - Кәсіпорын процедураларды мүмкіндігінше ашық, түсінікті, орындалатын етіп жасауға ұмтылады, бұл оларды жүзеге асырудың қарапайымдылығын және мағыналы нәтиже алуды қамтамасыз етеді. Кәсіпорын қолданыстағы бақылау рәсімдерінің тиімділігін бағалауды жүзеге асырады және тиімсіз болған жағдайда оларды жетілдіреді;

8) тиісті сақтық таныту - Кәсіпорын іскерлік/еңбек қатынастарын бастау немесе жалғастыру туралы шешім қабылдағанға дейін үшінші тұлғаларды және жұмысқа орналасуға үміткерлерді олардың сенімділігі, сыбайлас жемқорлықты қабылдамауы және мүдделер қақтығысының болмауы тұрғысынан тексеруді жүзеге асырады;

9) мониторинг және бақылау - Кәсіпорын сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің жай-күйіне мониторингті жүзеге асырады, сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл бойынша енгізілген рәсімдердің сақталуын және олардың тиімділігін бақылайды;

10) өзара іс-қимыл және үйлестіру – Кәсіпорын мемлекеттік органдармен және қауымдастырылған/үшінші тұлғалармен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы өзара іс-қимыл мен ынтымақтастықты қамтамасыз етеді Кәсіпорындар, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл процесінде іс-қимылдарды үйлестіруді қамтамасыз етсін.

**6. Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптары және оны орындау бойынша міндеттемелер**

12. Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасына сәйкес жауаптылық көзделген сыбайлас жемқорлық қылмыстар/құқық бұзушылықтар мыналар болып табыладыменются келесілер (бірақ тізімделгендермен шектелмейді):

1) лауазымды адам сеніп тапсырған бөтеннің мүлкін иемденіп алу немесе ысырап ету, егер бұл әрекеттер оның қызметтік жағдайын пайдаланумен байланысты болса;

2) лауазымды адам жасаған, қылмыстық жолмен алынған ақшаны және (немесе) өзге де мүлікті, егер бұл әрекет оның қызметтік жағдайын пайдалануымен байланысты болса, жария ету (жылыстату).;

3) лауазымды адам жасаған экономикалық контрабанда, егер бұл әрекет оның қызметтік жағдайын пайдаланумен байланысты болса;

4) лауазымдық өкілеттіктерін асыра пайдалану, билікті немесе лауазымдық өкілеттіктерін асыра пайдалану;

5) кәсіпкерлік қызметке заңсыз қатысу;

6) пара алу, пара беру, парақорлыққа делдал болу;

7) қызметтік жалғандық;

8) қызметі бойынша әрекетсіздігі;

9) билікті асыра пайдалану, билікті асыра пайдалану немесе әрекетсіздік;

10) немқұрайлылық;

11) жеке және заңды тұлғалардың заңсыз материалдық сыйақы беруі;

12) лауазымды адамның заңсыз материалдық сыйақы алуы;

13) бұрын сыбайлас жемқорлық қылмыс жасаған адамдарды жұмысқа қабылдау.

13. Кәсіпорын, лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың нормаларын, сондай-ақ осы Саясаттың принциптері мен талаптарын сақтауға міндетті. Осы Саясатты іске асыру кезінде Кәсіпорын оның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлеріне тікелей немесе жанама түрде, жеке өзі немесе үшінші тұлғалар арқылы сыбайлас жемқорлық әрекеттерге баруға тыйым салынады, сондай-ақ:

1) пара беруді ұсыну, уәде беру немесе жүзеге асыру, яғни қандай да бір қаржылық немесе өзге де пайданы/артықшылықты қамтамасыз ету немесе беруге уәде беру, қандай да бір тұлғаны өзінің лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамауға итермелеу ниетімен;

2) параны талап етуге, қабылдауға келісуге немесе қабылдауға, яғни лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамағаны үшін кез келген қаржылық немесе өзге де пайданы/артықшылықты алуға немесе алуға келісім беруге;

3) қолданыстағы заңнамада көзделгендерді қоспағанда, төлемдерді ұсынуға, уәде беруге немесе жүзеге асыруға, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға, сондай-ақ оларға теңестірілген адамдарға, оның ішінде шетелдік лауазымды адамдарға сыйлықтар ұсынуға; белгіленген рәсімдерді жеделдеткені немесе жеңілдеткені үшін;

4) төлемдер белгіленген процедураларды жеделдету немесе жеңілдету үшін пайдаланылуы мүмкін деген күдік туындаған кезде үшінші тұлғаларға төлемдерді ұсынуға, уәде етуге немесе жүзеге асыруға;

5) жұмысқа орналастыруды ұсынуға, уәде беруге немесе ұсынуға Кәсіпорынға (оның ішінде уақытша негізде) жеке пайда алу үшін айырбастау;

6) қауымдастырылған/үшінші тұлғалардан артық немесе жалған төлемдерді қабылдауға немесе қабылдауға ықпал ету;

7) беруге немесе алуға сыйлықтар, немесе Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптарына және ішкі құжаттарға қайшы келетін қонақжайлылық белгілері Кәсіпорындар.

14. Лауазымды тұлғалар Кәсіпорындар өздерінің кәсіби қызметінде келесі мінез-құлық нормаларын қатаң сақтау керек:

1) Қазақстан Республикасы заңнамасының және осы Саясаттың талаптарын орындауға міндетті;

2) іскерлік қатынастарда адал және әдепті болуға, лауазымдық міндеттерін атқарудың кез келген жосықсыз тәсілдерінен аулақ болуға міндетті;

3) беделін түсіретіндей әрекеттер жасауға жол бермеуге міндетті Кәсіпорын;

4) қызметтік жағдайын, құпия және инсайдерлік ақпаратты, материалдық және материалдық емес активтерді жеке мақсатта пайдаланбау Кәсіпорындар;

5) құқыққа сыйымсыз әрекеттерге не олардың заңдылығына және әдептілігіне күдік туғызуы мүмкін әрекеттерге жол бермеуге міндетті;

6) әріптестерінен сыбайлас жемқорлыққа қарсы жоғары құқықтық мәдениетті сақтауды қолдау және талап ету;

7) кәсіпкерлік қызметті және (немесе) табыс табуға байланысты өзге де қызметті жүзеге асыру барысында біреуге жәрдем көрсетуден тартынуға міндетті;

8) басқа қызметкерлерді сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға итермелемеу және мұндай әрекеттерді ынталандырмау;

9) мүдделер қақтығысы болған кезде лауазымдық міндеттерін жүзеге асырмауға міндетті.

15. Қызметкерлер Кәсіпорындар міндетті:

1) мүдделерінде немесе олардың атынан сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаудан және (немесе) жасауға қатысудан қалыс қалуға Кәсіпорындар;

2) айналасындағылар түсіндіруі мүмкін мінез-құлықтан бас тартуға, мүдделер үшін немесе олардың атынан сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға немесе жасауға қатысуға дайын болу Кәсіпорындар;

3) қызметкерде туындаған мүдделер қақтығысының туындау не туындау мүмкіндігі туралы тікелей басшысына хабарлауға міндетті. Өз әрекеттерінің дұрыстығына немесе кез келген басқа мінез-құлық нормаларына қатысты күмән туындаған жағдайда лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер Кәсіпорындар басшыға жүгіне алады Комплаенс-офицерге Кәсіпорындар.

**7. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жөніндегі шаралар кешені**

16. Қызметте Кәсіпорындар сыбайлас жемқорлық тәуекелінің туындауы мүмкін. Оларға мыналар жатады, бірақ олармен шектелмейді:

1) үшінші тұлғаларды тарту және үшінші тұлғаларға төлемдерді жүзеге асыру;

2) сыйлықтар және өзге де шығыстар;

3) саяси қызметке қатысу;

4) жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдарға, мемлекеттік функцияларды жүзеге асыруға уәкілеттік берілген адамдарға, сондай-ақ соларға теңестірілген адамдарға, оның ішінде шетелдік лауазымды адамдарға төленетін төлемдер;

5) демеушілік және қайырымдылық көмек көрсету;

6) инвестициялық қызмет шеңберінде мәмілелер жасасу Кәсіпорындар активтерді сатып алу және иеліктен шығару, бірігу және қосып алу және өзге де мәмілелер бойынша;

7) персоналды басқару.

17. Кәсіпорын үшінші тұлғаларды тартудан және Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының, осы Саясаттың қағидалары мен талаптарын бұзатын немесе іскерлік беделін жоғалту қаупін тудыратын серіктестермен бірлескен кәсіпорындарға қатысудан бас тартады. Кәсіпорындар.

18. Үшінші тұлғалармен іскерлік ынтымақтастықты бастау немесе жалғастыру немесе бірлескен кәсіпорынға қатысу туралы шешім қабылдағанға дейін тиісті құрылымдық бөлімшелер Кәсіпорындар үшінші тұлғаларды тартуға бастамашы болғандар міндетті:

1) қағидаларда белгіленген рәсімдерді сақтауға міндетті тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алу;

2) бірлескен кәсіпорындар бойынша үшінші тұлғалар мен серіктестердің сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне мониторингін келесі рәсімдерді (соның ішінде, бірақ олармен шектелмей) жүргізу арқылы жүзеге асыру.: - өзінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттары мен рәсімдерінің болуын, осы Саясаттың талаптарын сақтауға және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы өзара ынтымақтастықты жүзеге асыруға дайындығын тексеру; - іскерлік беделді және мүдделер қақтығысының болмауын тексеру; - мәніне тексеру жалған кәсіпкерлік, сенімділік, салықтық және өзге де қарыздардың болуы, қаражат көзі, сондай-ақ қылмыстық жолмен алынған қаражат тиісті уәкілетті мемлекеттік органдар мен ұйымдарға сұрау салу арқылы жіберілетін банк, юрисдикция;

 3) жасалатын мәмілелерге нысаны мен мазмұны осы Саясатқа 1-қосымшада келтірілген сыбайлас жемқорлыққа қарсы ескертпені енгізуге міндетті. Кәсіпорын үшінші тұлғалармен және бірлескен кәсіпорындар бойынша серіктестермен олардың тарапынан сыбайлас жемқорлық фактілері анықталған жағдайда мәмілелерді бұзу құқығын өзіне қалдырады;

4) үшінші тұлғаларды және бірлескен кәсіпорындар бойынша серіктестерді осы Саясаттың қағидаттары мен талаптары туралы хабардар етуге міндетті.

19. Кәсіпорын үшінші тұлғалардың және бірлескен кәсіпорын серіктестерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттар мен рәсімдерді, сондай-ақ мінез-құлық стандарттарын қабылдауын құптайды.

**7.1 Персоналды басқару**

20. Кәсіпорын кадрлық шешімдерді қабылдау кезінде объективтілік пен адалдық қағидаттарын ұстанады. Персоналды жалдау, бағалау, жоғарылату және жұмыстан босату кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмау мақсатында, Кәсіпорын:

1) белгіленген тәртіппен персоналды іріктеу мен жұмысқа қабылдаудың ашық рәсімдерін және лауазымға қойылатын тиісті біліктілік талаптарын әзірлейді және бекітеді;

2) жұмысқа орналасуға кандидаттардың еңбек қатынастарын бастау немесе жалғастыру туралы шешім қабылдағанға дейін олардың жұмысқа жарамдылығын және мүдделер қақтығысының болмауын тексеруді жүзеге асырады;

3) персоналдың қызметін бағалауды және қызметтің негізгі көрсеткіштері мен кәсіби жетістіктерінің нәтижелілігіне қарай сыйақы төлеуді жүзеге асырады;

4) жұмыскердің іскерлік қасиеттері мен біліктілігін негізге ала отырып, жоғары тұрған лауазымға жоғарылату туралы шешім қабылдайды;

5) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген негіздер бойынша қызметкермен еңбек қатынастарын тоқтату тәртібін жүзеге асырады.

21. Лауазымды тұлғалар жұмысқа қабылдау немесе еңбек қатынастарын жалғастыру кезінде Кәсіпорынмен сәйкес сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдау туралы келісім нысаны бойынша сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдайды. қосымшаға осы Саясатқа.

22. Лауазымды тұлғалардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдамауы Кәсіпорындар лауазымға қабылдаудан бас тартуға не лауазымынан босатуға әкеп соғады, қылмыстық жазаланатын іс-әрекет және әкімшілік құқық бұзушылық белгілері болмаған жағдайларда оларды сақтамау өкілеттігін тоқтатуға негіз болып табылады.

**7.2 Мүдделер қақтығысын болғызбау және шешу**

23. Мүдделер қақтығысын басқару сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың маңызды тетіктерінің бірі болып табылады. Кәсіпорын мүдделер қақтығысымен байланысты тәуекелдерді іске асырудың алдын алуға және оларды реттеуге көп көңіл бөледі.

24. Лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер Кәсіпорындар өздерінің қызметтік міндеттерін атқару кезінде мүдделерді басшылыққа алуға міндетті Кәсіпорындар және олардың жеке мүдделері мүдделерге қайшы келетін жағдайлардан немесе жағдайлардан аулақ болу Кәсіпорындар. Жылы мүдделер қақтығысы туындаған (немесе оның туындау мүмкіндігі) жағдайда лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер Кәсіпорындар бұл ақпаратты тікелей басшының немесе жоғары тұрған басшының назарына жазбаша түрде жеткізуге міндетті Кәсіпорындар.

**7.3 Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сәйкестендіру және бағалау**

25. Кәсіпорын жыл сайын сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сәйкестендіреді, бағалауды жүргізеді, сондай-ақ оларды азайту бойынша шараларды әзірлейді.

26. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сәйкестендірудің және бағалаудың мақсаты қызметтің сол түрлерін және бизнес-процестерді анықтау болып табылады Кәсіпорындар, сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтамау тәуекелдеріне ұшырайтын және лауазымды тұлғалар мен қызметкерлердің әрекет ету ықтималдығы жоғары жерлерде Кәсіпорындар жеке басының пайдасын алу мақсатында да, пайда алу мақсатында да сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жауаптылық Кәсіпорынмен.

27. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сәйкестендіру, бағалау сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау негізінде жүргізіледі. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг мынадай шараларды қамтиды, бірақ төмендегілермен шектелмейді:

1) өткізу комплаенс- негізгі ішкі құжаттарды сараптау Кәсіпорындар және олардың жобалары, оларда сыбайлас жемқорлықтың себептері мен жағдайларын жасауға ықпал ететін ережелердің болуы тұрғысынан бекітуге ұсынылған (сыбайлас жемқорлықпен байланысты факторлар) және оларды жою бойынша ұсыныстар әзірлеу;

2) Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының, сондай-ақ шет мемлекеттердің қызметіне ықпал ететін сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының мониторингі Кәсіпорындар өзінің ішкі құжаттарын сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың өзгеріп отыратын талаптарына жедел сәйкестендіру мақсатында;

3) лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер тарапынан сыбайлас жемқорлық фактілері бойынша жеке және заңды тұлғалардың өтініштерінің статистикасын зерделеу Кәсіпорындар;

4) бұқаралық ақпарат құралдарындағы жарияланымдардың мониторингін жүзеге асырады. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдаудың объектісі құрылымдық бөлімшенің қызметі болып табылады Кәсіпорындар және қамтиды:

1) іске асыру кезінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың туындауы ықтимал бизнес-процестің "сыни тұстарын" анықтау;

2) сыбайлас жемқорлық схемаларының сипаттамасы, олар мыналарды қамтиды: - алуға болатын пайданың немесе артықшылықтың сипаттамасы Кәсіпорынмен немесе оның жекелеген лауазымды адамдары мен қызметкерлері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасаған кезде; - лауазымдар Кәсіпорынға сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасау үшін "негізгі" болып табылатын; - сыбайлас жемқорлық төлемдерін жүзеге асырудың ықтимал нысандары;

3) ішкі бақылау рәсімдерінің болуын немесе болмауын анықтау, қолданыстағы бақылау рәсімдерінің тиімділігін бағалау.

28. Кез келген сыбайлас жемқорлық схемасы үшін әрбір жағдайда да тәуекелге төзімділіктің нөлдік деңгейі қабылданған Кәсіпорын ішкі талдау нәтижелері бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайту шараларын әзірлейді. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сәйкестендіруді және бағалауды жүргізу, оларды барынша азайту жөніндегі шараларды әзірлеу тәртібі ішкі құжаттармен регламенттеледі Кәсіпорындар.

**7.4 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды әзірлеу, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру**

29. Кәсіпорынмен сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар әзірленуде, олардың мақсаты қызметтің жекелеген саласында сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған ұсынымдар жүйесін белгілеу болып табылады. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар ішкі құжаттарды әзірлеу кезінде ескеріледі Кәсіпорындар.

30. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды әзірлеудің міндеттері мыналар болып табылады:

1) жұмыс істейтін адамдарда сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұрақты мінез-құлықты қалыптастыру Кәсіпорынға;

2) сыбайлас жемқорлық көріністерін дер кезінде анықтау және олардың келеңсіз салдарларының алдын алу.

31. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру Кәсіпорынға ол білім беру, ақпараттық және ұйымдастырушылық сипаттағы шаралар кешені арқылы жүзеге асырылады.

32. Кәсіпорын қолданыстағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың, Мінез-құлық кодексінің қағидаттары мен нормаларын ақпараттандыру және түсіндіру бойынша іс-шараларды жүзеге асырады Кәсіпорындар, қызметкерлерді оқыту мен тестілеуден өткізуді қоса алғанда, осы Саясаттың және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы өзге де ішкі құжаттардың талаптарын сақтауға міндетті Кәсіпорындар.

33. Кәсіпорын оның барлық қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат пен рәсімдерді қалыптастыруға белсенді қатысуын құптайды.

**7.5 Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы хабарламалар**

34. Егер бұл туралы қандай да бір дәлел болса Кәсіпорынға лауазымды тұлға немесе қызметкер жасаған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық орын алады Кәсіпорындар, бұл туралы "жедел желіге" дереу хабарлау керек Кәсіпорындар, ол туралы ақпарат корпоративтік веб-сайтта орналастырылған Кәсіпорындар, не өзінің тікелей немесе жоғары тұрған басшысына және (немесе) Комплаенс-офицерге Кәсіпорындар.

35. Хабарламаларды беру тәртібі, оларды қарау тәртібі және өзге де ережелер Құпия ақпараттандыру саясатында баяндалған Кәсіпорынға.

**7.6 Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды қызметтік тергеу**

36. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы барлық хабарламалар бойынша Кәсіпорынға тиісті құрылымдық бөлімшелердің қатысуымен тексеру не қызметтік тексеру жүргізіледі Кәсіпорындар ақылға қонымды мерзімде.

37. Егер қызметтік тергеп-тексеру нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық фактісі анықталған жағдайда, сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне мүлдем төзбеушілік қағидатын негізге ала отырып, еңбек қатынастарын бұзуға және материалдарды тиісті уәкілетті мемлекеттік органдарға беруге дейін түзету шараларын қолдану, сондай-ақ бақылау рәсімдерін жетілдіру тергеп-тексерудің қорытындысы болып саналады. .

**7.7 Өзара ынтымақтастық**

38. Кәсіпорын уәкілетті мемлекеттік органдармен және ұйымдармен, қауымдастырылған және үшінші тұлғалармен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласында өзара түсіністік қағидаты негізінде ынтымақтасады, келесі мақсаттарда:

1) сыбайлас жемқорлық белгілері бар бұзушылықтарды жасау жағдайлары туралы хабардар ету;

2) сыбайлас жемқорлық белгілері бар бұзушылықтарға тергеулер жүргізу кезінде жәрдемдесу арқылы жүзеге асырылады;

3) қызметіне тексерулер жүргізу кезінде үйлестіру Кәсіпорындар сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтау және сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл бойынша бірлескен іс-шараларды әзірлеу мәселелері бойынша;

4) сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама мәселелеріне байланысты уәкілетті мемлекеттік органдар мен ұйымдардың сұрау салулары бойынша түсініктемелер беру/жиналыстарға (кездесулерге) қатысу.

**8. Жауапкершілік**

39. Лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер Кәсіпорындар сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген жауаптылықта болады.

40. Лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер Кәсіпорындар сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін тиісті жауаптылық шаралары қолданылған тұлғалар материалдық залалды өтеуден босатылмайды Кәсіпорынға, Қазақстан Республикасы сотының заңды күшіне енген шешімінен басқа.

41. Осы Саясат талаптарының орындалуына лауазымды тұлғалар, қызметкерлер және құрылымдық бөлімшелер жауапты болады Кәсіпорындар өз құзыреті шегінде.

42. Лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер Кәсіпорындар осы Саясатқа қосымшада көзделген нысан бойынша өздерінің осы Саясатты адал ұстану міндеттемесін растауға міндетті.

***Қосымша***

***сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатына***

***жылы КМК ШЖҚ-да "№30 қалалық емхана" ҚДСБ Алматы қ.***

**КЕЛІСІМ НЫСАНЫ**

**СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ШЕКТЕУЛЕРДІ ҚАБЫЛДАУ ТУРАЛЫ**

 Мен,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ( тегі, аты, әкесінің аты) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ( лауазымын көрсету) Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатының талаптарын сақтау мақсатында КМК ШЖҚ-да "№30 қалалық емхана" ҚДСБ Алматы қ., менің өкілеттіктерімді жеке, топтық және өзге де қызметтік емес мүдделер үшін пайдалануға әкеп соғуы мүмкін әрекеттерді жасауға жол бермеуге, мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдаймын.:

1) өз функцияларын орындаумен сыйыспайтын қызметті жүзеге асыру;

2) лауазымды адамдардың жақын туыстарымен (ата-аналарымен (ата-анасымен), балаларымен, асырап алушыларымен) бір бөлімшеде болатын лауазымдарда болуына жол бермеу;бала асырап алушылар), асырап алынғандар, ата-анасы бір және одан көп балалы аналар; біртектес еместер аға-інілері мен апа-сіңлілері, атасы, әжесі, немерелері), жұбайлары (зайыптары) мен жекжаттарының (жұбайының (зайыбының) аға-інілері, апа-сіңлілері, ата-аналары мен балалары)) немесе - егер бөлімшелер әртүрлі болса - лауазым функционалдық жағынан (бизнес-процестер бойынша) олардың жақын туыстары атқаратын лауазымдармен байланысты;

3) мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтар алу немесе табу мақсатында ресми таратылуға жатпайтын ақпаратты пайдалану арқылы жүзеге асырылады;

4) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес лауазымдық өкілеттіктерін атқаруына байланысты сыйлықтар қабылдау туралы.

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ қолы, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_АТЫ-ЖӨНІ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_лауазымы***

Жазылу арқылы Мен растаукүтемін, міндеттеймінюсь Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасын және Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатын адал ұстану және бұлжытпай сақтау ШЖҚ КМК "№30 қалалық емхана" ҚДСБ Алматы қ..

□ Мен(а) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатын зерделегенімді растаймын ШЖҚ КМК "№30 қалалық емхана ҚДСББ Алматы қ.;

□ Мен Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасында, Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатында белгіленген талаптарды қатаң сақтауға міндеттенемін. КМК ШЖҚ-да "№30 қалалық емхана" ҚДСБ Алматы қ.;

□ Мен Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасын, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатын бұзған жағдайда, маған хабарланады КМК ШЖҚ-да "№30 қалалық емхана" ҚДСБ Алматы қ., мені Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен жауапкершілікке тартуға, оның ішінде атқаратын қызметімнен босатуға болады.

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ қолы, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ АТЫ-ЖӨНІ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лауазымы***

*\*Толтырылған және қол қойылған нысан- еңбек және/немесе лауазымдық міндеттерін атқарған кезден бастап растау Кәсіпорындарда лауазымды тұлғалар мен қызметкерлердің жеке ісінде сақталады Кәсіпорындар.*